Утвержден Постановлением Администрации

МО «Хоринский район от 18.12.2014г. №956

Сведения о внесенных

в муниципальную программу изменений:

Постановление от 04.03.2015г. № 165;

Постановление от 10.12.2015г. № 498;

Постановление от 03.02.2016г. № 54;

Постановление от 17.03.2016г. № 111;

Постановление от 04.04.2016г. № 141;

Постановление от 01.06.2016г. № 308;

Постановление от 27.06.2016г. № 327;

Постановление от 26.08.2016г. № 385;

Постановление от 30.11.2016г. №504;

Постановление от 19.01.2017г. № 23;

Постановление от 01.02.2017г. №48;

Постановление от 15.03.2017г. №147;

Постановление от 06.04.2017г. № 197;

Постановление от 02.05.2017г. № 251;

Постановление от 25.05.2017г. №289;

Постановление от 01.08.2017г. №414;

Постановление от 16.10.2017г. №590/1;

Постановление от 07.12.2017г. №691;

Постановление от 27.12.2017г. №700;

Постановление от 06.02.2018г. №71;

Постановление от 09.04.2018г. №180;

Постановление от 06.06.2018г. №265;

Постановление от 10.07.2018г. №336;

Постановление от 31.07.2018г. №389;

Постановление от 29.12.2018г. №714;

Постановление от 14.02.2019г. №74

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХОРИНСКИЙ РАЙОН» «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

**Паспорт**

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления муниципального образования «Хоринский район» (далее по тексту муниципальная программа) | | | |
| Ответственный исполнитель, координатор | Администрация МО «Хоринский район» | | | |
| Соисполнители | Сельские поселения МО «Хоринский район» (по согласованию) | | | |
| Подпрограммы | Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район»  Подпрограмма 2 «Развитие территориального общественного самоуправления в МО «Хоринский район»  Подпрограмма 3 «Совершенствование управленческого процесса на территории МО «Хоринский район» и создание условий для реализации муниципальной программы» | | | |
| Цель | Повышение качества муниципального управления и обеспечение эффективности управленческого процесса на территории МО «Хоринский район» | | | |
| Задачи | 1. 1. Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район»   2. Развитие гражданской инициативы у населения в решении вопросов местного значения  3. Повышение эффективности муниципального управления социально-экономическими процессами на территории МО «Хоринский район» | | | |
| Целевые индикаторы | - доля муниципальных служащих органов местного самоуправления в Хоринском районе, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности (%);  - доля населения, участвующего в территориальном общественном самоуправлении (%)  - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг (%) | | | |
| Этапы и сроки реализации | Сроки реализации 2015-2017 и до 2021 года.  I этап - 2015 - 2017 годы;  II этап - 2018 - 2021 годы | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований | Годы | Общий объем финансирования  (тыс. руб.) | В том числе по источникам финансирования | |
| Республиканский бюджет | Местный бюджет |
| Всего на 2015-2021 | 156771,75034 | 13122 | 143649,75034 |
| 2015 | 19261,20521 | х | 19261,20521 |
| 2016 | 21590,13093 | 2450,0 | 19140,13093 |
| 2017 | 22503,01996 | 2673,0 | 19830,01996 |
| 2018 | 26779,09424 | 4489,9 | 22289,19424 |
| 2019 | 20801,6 | 1169,7 | 19631,9 |
| 2020 | 24412,3 | 1169,7 | 23242,6 |
| 2021 | 21424,4 | 1169,7 | 20254,7 |
| Ожидаемые результаты реализации | - формирование высококвалифицированного кадрового потенциала муниципальной службы в муниципальном образовании «Хоринский район»;  приведение нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и республиканским законодательством;  - разработка и внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы;  - актуализация содержания программ системы непрерывного обучения муниципальных служащих, внедрение современных образовательных технологий в процесс их обучения;  - совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса;  - внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва, проведения аттестаций муниципальных служащих;  - разработка и внедрение в органах местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район» программ и индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;  - разработка и внедрение в органах местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район» современных механизмов мотивации и стимулирования эффективной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;  - реализация установленных законодательством гарантий и прав муниципальных служащих;  - разработка и внедрение информационных и современных кадровых технологий в органах местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район»;  - обеспечение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;  - повышение доверия населения к органам местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район»  - увеличение доли населения, участвующего в территориальном общественном самоуправлении | | | |

---------------------------

<\*> носит прогнозный характер, подлежит уточнению при формировании местного бюджета на соответствующий год.

Раздел I. Характеристика текущего состояния, основные проблемы развития

Развитие системы кадрового обеспечения органов местного самоуправления является первоочередным в ходе реализации Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

Право граждан на выражение власти через органы местного самоуправления гарантировано [Конституцией](garantf1://8803610.2002/) Республики Бурятия. Современный этап социально-экономического развития муниципального образования «Хоринский район» диктует необходимость перехода местного самоуправления на качественно новый уровень деятельности, ставит новые задачи по его развитию. Это обуславливает необходимость серьезной государственной поддержки и применения программно-целевого подхода для привлечения дополнительных ресурсов в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Одним из основных условий поступательного развития местного самоуправления является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

По состоянию на 1 января 2014 г. в администрации муниципального образования «Хоринский район» замещали должности муниципальной службы 44 человека.

Возрастной состав работников администрации муниципального образования «Хоринский район» на 1 января 2014: до 30 лет – 13,6 процента (6 человек), от 30 до 50 лет – 54,5 процента (24 человека), от 50 до 60 лет – 27,7 процента (10 человек), от 60 лет и старше – 6,8 процента (3 человек). Из общего числа муниципальных служащих на 1 января 2014 г. высшее профессиональное образование имели 95,5 процента (42 человека), незаконченное высшее – 2,25 процента (1 человек), среднее профессиональное – 2,25 процента (1 человек.) Муниципальных служащих не соответствующих квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы по уровню образования нет. Показатель текучести кадров в администрации муниципального образования «Хоринский район» находится на высоком уровне: в 2013 году - 24 процента (11 человек).

Приведенные данные свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- высокий показатель текучести кадров в администрации муниципального образования «Хоринский район»;

- дефицит высококвалифицированных специалистов в администрации муниципального образования «Хоринский район» и недостаточное количество работников, имеющих образовательную подготовку в области государственного и муниципального управления;

- снижение роли и престижа муниципальной службы.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Хоринский район» должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

Решение экономических, социальных и иных задач как на государственном уровне, так и на уровне местного самоуправления невозможно без проведения кадровой политики, формирования кадровой стратегии органов местного самоуправления, работы по управлению персоналом.

Эффективность кадровой политики и успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления, должна активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

В соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия о муниципальной службе применяются аттестационные процедуры для оценки служебной деятельности служащих, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и в комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе.

В целях выявления и поддержки муниципальных работников, имеющих значительные достижения в сфере профессиональной деятельности, запланировано проведение ежегодного муниципального конкурса «Лучший муниципальный работник». По результатам конкурса будут выявляться и поощряться призами работники, добившиеся высоких практических результатов в работе, внесшие значительный вклад в развитие местного самоуправления и муниципального хозяйства МО «Хоринский район».

В современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества: она должна стать более эффективной и направленной на конечных потребителей. Так, в целях повышения эффективности муниципальной службы и противодействия коррупции необходимо осуществление ротации муниципальных служащих. Ротация муниципальных служащих является одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы.

Развитие институтов муниципальной службы ставит новые задачи по повышению качества профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Необходимо решение следующих задач:

- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе специалистов по финансовой работе, специалистов в сфере размещения муниципальных заказов

- развитие нормативной правовой базы органов местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район» по вопросам муниципальной службы;

- совершенствование системы управления муниципальной службой;

- обеспечение взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы;

- повышение эффективности профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

- реализация мероприятий по проведению ротации муниципальных служащих;

- повышение эффективности работы с кадровым резервом в администрации муниципального образования «Хоринский район»;

- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, расширение кадрового потенциала;

- разработка и применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- обеспечение развития системы гарантий муниципальным служащим;

- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Необходимость решения вопроса развития муниципальной службы программным методом обосновывается тем, что кадровый потенциал органов местного самоуправления выступает основным источником при формировании резерва кадров различного уровня, включая систему муниципального управления, что обусловливает единство подхода к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке управленческих кадров.

Одним из главных условий развития местного самоуправления как эффективного инструмента практического воплощения принципа народовластия в нашей стране является непосредственное участие населения в осуществлении местного самоуправления. Решающее значение для становления полноценного местного самоуправления имеет самоорганизация населения для решения вопросов своей жизнедеятельности и благополучия территории проживания.

В целях содействия в развитии форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления в Республике Бурятия разработана и внедрена система стимулов и мер финансовой поддержки организаций территориального общественного самоуправления и поддержки инициативы жителей муниципальных образований по его созданию. Причем она предусматривает не просто финансовые вливания в территориальные общественные самоуправления, а направлена на мотивацию их эффективной и долговременной работы по всему комплексу проблем местного значения. С 2011 года проводится ежегодный республиканский конкурс "Лучшее территориальное общественное самоуправление".

Задача развития более широкой социальной мотивации на общественную деятельность людей (коллективную защиту интересов через территориальные органы самоуправления) остается актуальной и для обеспечения планомерной и результативной работы по содействию в развитии форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления в Хоринском районе целесообразно осуществить в рамках настоящей муниципальной программы.

Раздел II. Основные цели и задачи программы

Основной целью муниципальной программы является повышение эффективности муниципального управления на территории Хоринского района Республики Бурятия, развитие муниципальной службы, развитие гражданской инициативы у населения Хоринского района в решении вопросов местного значения.

Реализацию муниципальной программы планируется осуществить путем выполнения программных мероприятий на всех уровнях местного самоуправления.

Раздел III. Ожидаемые результаты

В итоге реализации муниципальной программы будут достигнуты следующие результаты:

- сформирован высококвалифицированный кадровый состав муниципальной службы в Хоринском районе;

- приведены в соответствие с федеральным и республиканским законодательством нормативные правовые акты;

- повысится количество территориальных общественных самоуправлений, направленных на эффективную и долговременную работу по всему комплексу проблем местного значения

Состав и значения представленных целевых индикаторов муниципальной программы обоснованы необходимостью повышения качества муниципального управления и обеспечения эффективности управленческого процесса на территории Хоринского района

Состав целевых индикаторов Программы определен таким образом, чтобы обеспечить:

наблюдаемость значений индикаторов в течение срока реализации Программы;

охват всех наиболее значимых результатов реализации мероприятий;

минимизацию количества индикаторов;

Целевые индикаторы эффективности реализации программных мероприятий сформированы с учетом [Закона](consultantplus://offline/ref=19AF838D84C9CFAB4797881FB1978A7370378CB870E949E533BCCC767744268BwEJ8F) Республики Бурятия от 14.03.2011 N 1907-IV "О Программе социально-экономического развития Республики Бурятия на 2011 - 2015 годы", [Закона](consultantplus://offline/ref=19AF838D84C9CFAB4797881FB1978A7370378CB870E949E537BCCC767744268BwEJ8F) Республики Бурятия от 14.03.2011 N 1903-IV "О Программе социально-экономического развития Республики Бурятия на период до 2020 года" и Индикативного плана Правительства Республики Бурятия.

Влияние внешних факторов и условий на достижение индикаторов зависит напрямую от рисков реализации муниципальной программы. Общественно-политическое и социально-экономическое развитие Республики Бурятия подвергает реализацию муниципальной программы влиянию таких групп рисков, как возникновение крупных стихийных бедствий (чрезвычайных ситуаций) природного характера; кризисных явлений в экономике, в том числе рост цен на энергоносители и другие сырьевые товары, промышленные товары и услуги.

В случае возникновения внешних факторов и условий, связанных с той или иной группой рисков, целевые индикаторы муниципальной программы подлежат корректировке.

В обобщенном виде для оценки эффективности реализации муниципальной программы используются следующие виды индикаторов и показателей (таблица 1)

Таблица 2

**Целевые индикаторы (показатели) муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора | Ед.  изм. | Значение показателей по годам | | | | | | |
| 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2019  год | 2020  год | 2021  год |
| 1 | Доля муниципальных служащих имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности | % | 82 | 83 | 84 | 85 | 85 | 85 | 86 |
| 2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (не менее) | % | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 10 | 11 |
| 3 | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет | % | 14,5 | 15 | 15,5 | 16 | 16,5 | 16,5 | 17 |
| 4 | Число муниципальных служащих направленных на профессиональную подготовку | человек | 5 | 5 | 6 | 6 | 7 | 7 | 7 |
| 5 | Число муниципальных служащих прошедших повышение квалификации | человек | 5 | 7 | 7 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| 6 | Доля населения, участвующего в территориальном общественном самоуправлении, % | % | 21 | 24 | 27 | 30 | 33 | 35 | 35 |

**Прогноз**

**сводных показателей муниципальных заданий на оказание**

**муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями по муниципальной программе**

**Таблица 3**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  услуги (работы), показателя объема услуги (работы), подпрограммы | Значение показателя объема услуги (работы) | | | Расходы местного бюджета на оказание муниципальной услуги (выполнение работы), тыс. руб. | | |
| очередной год | первый год планового периода | второй год планового периода | очередной год | первый год планового периода | второй год планового периода |
| Наименование услуги (работы) и ее содержание: |  |  |  |  |  |  |
| Показатель объема услуги (работы): |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 1  Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район» | **13** | **15** | **16** | **61,5** | **50** | **50** |
| Повышение квалификации, профессиональная переподготовка муниципальных служащих | **13** | **15** | **16** | **61,5** | **50** | **50** |
| Подпрограмма 2  Развитие ТОС в МО «Хоринский район» | **27** | **30** | **33** | **2520** | **х** | **х** |
| Доля населения, участвующего в территориальном общественном самоуправлении, % | **27** | **30** | **33** | **2520** | **х** | **х** |
| Подпрограмма 3  Совершенствование управленческого процесса на территории МО «Хоринский район» и создание условий для реализации Муниципальной программы |  |  |  |  |  |  |
| Осуществление издательской деятельности |  |  |  |  |  |  |
| Наименование показателя объема муниципальной услуги – печатная площадь | **46153 кв.см.** | **46153 кв.см.** | **46153 кв.см.** | **600** | **600** | **600** |

**Основные меры правового регулирования**

**Таблица 4**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид нормативно правового акта | Основные положения нормативно правового акта | Ответственный исполнитель и соисполнитель | Ожидаемые сроки принятия |
| Внесение изменений в отдельные нормативные правовые акты в сфере развития муниципальной службы | Приведение нормативных правовых актов в сфере развития муниципальной службы в соответствие с федеральным законодательством | Администрация МО «Хоринский район» | 2015-2017 |

Раздел IV. Сроки реализации программы

На основе последовательности решения задач Муниципальной программы определены этапы ее реализации.

Решение задач Муниципальной программы будет осуществляться в 2 этапа:

I этап - 2015 - 2017 годы;

II этап - 2018 - 2020 годы.

Раздел V. Объемы бюджетных ассигнований

**Таблица 5**

**Ресурсное обеспечение программы за счет средств местного бюджета**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование гос. программы, подпрограммы, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Расходы (тыс. руб.), годы | | | | | | |
| 2015г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. |
| Подпрограмма | Совершенствование управленческого процесса на территории МО «Хоринский район» | Администрация МО «Хоринский район» | 19211,20521 | 19090,13093 | 19624,16596 | 22139,69424 | 19458,9 | 23169,6 | 20181,7 |
| Мероприятие 3.1 Совершенствование правового, организационного механизмов функционирования Администрации МО «Хоринский район» | | | | | | | | |  |
|  | 3.1. Обеспечение и совершенствование деятельности аппарата Администрации МО «Хоринский район» | Администрация МО «Хоринский район» | 9250,82083 | 7807,06219 | 7969,118 | 9263,94038 | 5303,2 | 8043,6 | 8036,4 |
| Мероприятие 3.2: организационно-хозяйственное обеспечение Администрации МО «Хоринский район» | | | | | | | | |  |
|  | 3.2.1 Обеспечение хозяйственного обслуживания Администрации МО «Хоринский район» | МКУ «Отдел по обеспечению деятельности ОМСУ МО «Хоринский район» | 9548,65259 | 10909,90294 | 11323,08184 | 12419,82489 | 13901,9 | 14709,4 | 11728,7 |
|  | 3.2.2 Обеспечение управления закупками МО «Хоринский район» | МКУ «Управление закупками МО «Хоринский район» | 411,73179 | 373,1658 | 331,96612 | 455,92897 | 253,8 | 416,6 | 416,6 |

**Финансирование муниципальной программы за счет всех источников**

**Таблица 6**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование программы, подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | | | | |
| Всего | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Программа | Совершенствование муниципального управления | Всего | 156771,75034 | 19261,20521 | 21590,13093 | 22503,01996 | 26779,09424 | 20801,6 | 24412,3 | 21424,4 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Республиканский бюджет | 13122,0 | 0 | 2450 | 2673 | 4489,9 | 1169,7 | 1169,7 | 1169,7 |
| Местный бюджет | 143649,75034 | 19261,20521 | 19140,13093 | 19830,01996 | 22289,19424 | 19631,9 | 23242,6 | 20254,7 |
| Юридические лица | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Подпрограмма | Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район» | Всего | 1182,194 | 50 | 50 | 245,194 | 299,0 | 246,0 | 146,0 | 146,0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Республиканский бюджет | 491,5 | 0 | 0 | 123 | 149,5 | 73 | 73 | 73 |
| Местный бюджет | 690,694 | 50 | 50 | 122,194 | 149,5 | 173 | 73 | 73 |
| Юридические лица | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие | Развитие кадрового потенциала | Всего | 1182,194 | 50 | 50 | 245,194 | 299 | 246,0 | 146,0 | 146,0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Республиканский бюджет | 491,5 | 0 | 0 | 123 | 149,5 | 73 | 73 | 73 |
| Местный бюджет | 690,694 | 50 | 50 | 122,194 | 149,5 | 173 | 73 | 73 |
| Юридические лица | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Подпрограмма | Развитие территориального общественного самоуправления в МО «Хоринский район» | Всего | 8573,66 | 0 | 2450 | 2603,66 | 3520 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Республиканский бюджет | 8490 | 0 | 2450 | 2520 | 3520 | 0 | 0 | 0 |
| Местный бюджет | 83,66 | 0 | 0 | 83,66 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Юридические лица | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х | х |
| Мероприятия | Развитие ТОС в МО «Хоринский район» | Всего | 8573,66 | 0 | 2450 | 2603,66 | 3520 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Республиканский бюджет | 8490 | 0 | 2450 | 2520 | 3520 | 0 | 0 | 0 |
| Местный бюджет | 83,66 | 0 |  | 83,66 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Юридические лица | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Подпрограмма | Совершенствование управленческого процесса на территории МО «Хоринский район» | Всего | 147015,89634 | 19211,20521 | 19090,13093 | 19654,166 | 22960,09424 | 20555,6 | 24266,3 | 21278,4 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Республиканский бюджет | 4140,5 | 0 | 0 | 30 | 820,4 | 1096,7 | 1096,7 | 1096,7 |
| Местный бюджет | 142875,39634 | 19211,20521 | 19090,13093 | 19624,166 | 22139,69424 | 19458,9 | 23169,6 | 20181,7 |
| Юридические лица | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие | Совершенствование правового, организационного механизмов функционирования Администрации МО «Хоринский район» | Всего | 55674,1414 | 9250,82083 | 7807,06219 | 7969,118 | 9263,94038 | 5303,2 | 8043,6 | 8036,4 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Республиканский бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Местный бюджет | 55674,1414 | 9250,82083 | 7807,06219 | 7969,118 | 9263,94038 | 5303,2 | 8043,6 | 8036,4 |
| Юридические лица | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие | Организационно- хозяйственное обеспечение Администрации МО «Хоринский район» | Всего | 91341,75494 | 9960,38438 | 11283,06874 | 11685,04796 | 13696,15386 | 15252,4 | 16222,7 | 13242,0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Республиканский бюджет | 4140,5 | 0 | 0 | 30 | 820,4 | 1096,7 | 1096,7 | 1096,7 |
| Местный бюджет | 87201,25494 | 9960,38438 | 11283,06874 | 11655,04796 | 12875,75386 | 14155,7 | 15126 | 12145,3 |
| Юридические лица | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Раздел VI. Меры муниципального регулирования

и анализ рисков реализации программы.

Анализ рисков и управление рисками при реализации Муниципальной программы осуществляет ответственный исполнитель - Администрация МО «Хоринский район»

Основными рисками при реализации Муниципальной программы являются:

- снижение объемов финансирования и неэффективного администрирования Программы;

- невыполнение в полном объеме принятых по Программе финансовых обязательств.

Недофинансирование мероприятий Программы может привести к снижению показателей ее эффективности, прогнозируемости результатов, вариативности приоритетов при решении рассматриваемых проблем.

Способом ограничения финансового риска является ежегодная корректировка программных мероприятий и показателей в зависимости от достигнутых результатов.

Административный риск связан с неэффективным управлением Программой, который в свою очередь может привести к невыполнению целей и задач Программы; срывам выполнения мероприятий и недостижению целевых показателей; неэффективному использованию ресурсов; повышению вероятности неконтролируемого влияния негативных факторов на реализацию Программы.

Способами ограничения административного риска являются:

- регулярная публикация данных о ходе финансирования Программы;

- формирование ежегодных планов реализации Муниципальной программы;

- постоянный мониторинг выполнения программных мероприятий и индикаторов Муниципальной программы, оценки эффективности и результативности с принятием мер по управлению рисками;

- своевременная корректировка мероприятий Программы.

Раздел VII. Правовое регулирование программы

Одним из основных программно-целевых инструментов реализации Муниципальной программы является нормативно-правовое регулирование в сфере муниципального управления.

В рамках разработки мер правового регулирования осуществляется обобщение практики применения федерального законодательства и законодательства Республики Бурятия, проводится анализ реализации государственной политики в установленной сфере деятельности и разрабатываются предложения по совершенствованию законодательства

Раздел VIII. Оценка эффективности

1. Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

R = U / Vфин.

1. Расчет степени выполнения индикаторов рассчитывается по формулам:

Удельный вес индикаторов:

- доля основных индикаторов - 80%;

- доля индикаторов подпрограмм - 20%.

Расчет доли выполненных индикаторов:

U = Ug x 0,8 + Up x 0,2, где:

U - доля выполненных индикаторов.

Расчет доли выполненных индикаторов мунпрограммы:

Ug = ngv / ng, где:

Ug - доли индикаторов мунпрограммы;

ngv - количество выполненных индикаторов мунпрограммы;

ng - общее количество индикаторов мунпрограммы.

Расчет доли выполненных индикаторов подпрограммы:

Up = npv / np, где:

Up - доля выполненных индикаторов подпрограммы;

npv - количество выполненных индикаторов подпрограммы;

np - общее количество индикаторов подпрограммы.

16. Уровень финансового обеспечения муниципальной программы за отчетный период Vфин рассчитывается по формуле:

Vфин = Vf / Vp, где:

Vf - фактические затраты, направленные на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде из местного бюджета;

Vp - первоначальный объем финансирования муниципальной программы из местного бюджета.

1. Ответственный исполнитель осуществляет и представляет расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы R согласно таблице N 1 приложения.
2. Рассчитанное значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы R сопоставляется с приведенными значениями для определения качественной характеристики оценки реализации муниципальной программы (таблица N 2 приложения).
3. Рассчитанное значение уровня финансового обеспечения муниципальной программы определяется в соответствии с таблицей N 3 приложения.
4. В целях оценки динамики эффективности реализации муниципальной программы в отчетном году относительно года, предшествующего отчетному, производится сопоставление интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы R за отчетный год и интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы R0пр за предшествующий год.
5. На основе сопоставления интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы R за отчетный год и интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы за предшествующий год R0пр производится оценка динамики эффективности реализации муниципальной программы в соответствии со шкалой, приведенной в таблице N 4 приложения.

Таблица N 1

Расчет интегральной оценки эффективности реализации

муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NN п/п | Наименование целевого индикатора муниципальной программы <\*> | Ед. изм. | Плановое значение целевого индикатора | Фактическое значение целевого индикатора | Показатель оценки выполнения целевого индикатора | Степень выполнения индикатора (U) | Объем финансирования (план) | Объем финансирования (факт) | Уровень финобеспечения (Vфин) | Интегральная оценка эффективности (R) | Качественная оценка реализации мунпрограммы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Подпрограмма 1 |  |  |  |  |  | х | х | х | х |  |
|  |  |  |  |  |  |  | х | х | х | х |
|  | Итого подпрограмма 1 |  | х | х |  |  |  |  |  |  |
|  | Подпрограмма 2 |  |  |  |  |  | х | х | х | х |  |
|  |  |  |  |  |  |  | х | х | х | х |
|  | Итого подпрограмма 2 |  | х | х |  |  |  |  |  |  |
|  | Подпрограмма n |  |  |  |  |  | х | х | х | х |  |
|  |  |  |  |  |  |  | х | х | х | х |
|  | Итого подпрограмма n |  | х | х |  |  |  |  |  |  |
|  | По программе |  |  |  |  |  | х | х | х | х |  |
|  |  |  |  |  |  |  | х | х | х | х |
|  | Итого по программе |  | х | х |  |  |  |  |  |  |
|  | Всего по индикаторам |  | х | х |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> Указываются целевые индикаторы муниципальной программы, подпрограммы, приведенные в приложении "Цели, задачи и целевые индикаторы муниципальной программы МО «Хоринский район»" к программе.

Таблица N 2

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Численное значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (R) | Качественная характеристика муниципальной программы |
| R > 0,8 | эффективная |
| 0,6 < R <= 0,8 | недостаточно эффективная |
| R <= 0,6 | неэффективная |

Таблица N 3

Оценка полноты использования бюджетных ассигнований на

реализацию подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Характеристика использования бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы | Значение оценки полноты использования бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы |
| В течение отчетного периода произошло увеличение бюджетных ассигнований более чем на 5% от первоначально запланированного объема средств | Использование значительных дополнительных ассигнований |
| В течение отчетного периода произошло увеличение бюджетных ассигнований до 5% от первоначально запланированного объема средств | Использование дополнительных ассигнований |
| Использование бюджетных ассигнований в пределах от 98% до 100% от первоначально запланированного объема средств | Полное использование |
| Использование бюджетных ассигнований в пределах от 90% до 98% от первоначально запланированного объема средств | Неполное использование (экономия) |
| Использование бюджетных ассигнований менее чем на 90% от первоначально запланированного объема средств | Значительные объемы ассигнований не использованы (значительная экономия) |

Таблица N 4

Шкала динамики эффективности муниципальных программ

|  |  |
| --- | --- |
| Соотношение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (R) за отчетный год и оценки эффективности реализации муниципальной программы (R0пр) за предшествующий год | Вывод о динамике эффективности реализации муниципальной программы |
| R < R0пр | эффективность снизилась |
| R = R0пр | эффективность осталась на уровне предшествующего года |
| R > R0пр | эффективность возросла |

Раздел IX. Структура и краткое содержание подпрограмм и мероприятий.

Структура программы включает в себя подпрограммы:

Подпрограмма: «Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район»» направлена на создание системы управления муниципальной службой, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего выполнение целей и задач социально-экономического развития МО «Хоринский район»

В результате реализации подпрограммы будет обеспечено формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления

Подпрограмма: «Развитие территориального общественного самоуправления в МО «Хоринский район»» направлена на развитие гражданской инициативы у населения с вовлечением их в процесс эффективного решения вопросов местного значения, в процесс самоорганизации, а также методическая и консультационная поддержка системы территориального общественного самоуправления.

Подпрограмма: "Совершенствование управленческого процесса на территории МО «Хоринский район» и создание условий для реализации Муниципальной программы" направлена на повышение эффективности деятельности Администрации МО «Хоринский район» при реализации муниципальных программ МО «Хоринский район»

Приложение №1

к муниципальной программе

МО «Хоринский район»

«Совершенствование

муниципального управления»

**Подпрограмма**

**Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район»**

**Паспорт подпрограммы**

**Таблица 1**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программы | Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район» | | | |
| Ответственный исполнитель, координатор | Администрация МО «Хоринский район» | | | |
| Соисполнители |  | | | |
| Цель подпрограммы | Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район» | | | |
| Задачи подпрограммы | -развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;1.      - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы | | | |
| Целевые индикаторы | доля муниципальных служащих органов местного самоуправления в Хоринском районе, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности (%); | | | |
| Характеристика программных мероприятий | Мероприятия Программы направлены на развитие кадрового потенциала, являющегося основным источником при формировании резерва кадров различного уровня, включая систему муниципального управления, что обусловливает единство подхода к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке управленческих кадров, и также на формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих | | | |
| Сроки реализации | Сроки реализации 2015-2017 и до 2021 года. | | | |
| I этап - 2015 - 2017 годы; | | | |
| II этап - 2018 - 2021 годы | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований | Годы | Общий объем финансирования | В том числе по источникам финансирования | |
| Республиканский бюджет | Местный бюджет |
| Всего на | 1182,194 | 491,5 | 690,694 |
| 2015 | 50 | 0 | 50 |
| 2016 | 50 | 0 | 50 |
| 2017 | 245,194 | 123,0 | 122,194 |
| 2018 | 299 | 149,5 | 149,5 |
| 2019 | 246 | 73 | 173 |
| 2020 | 146 | 73 | 73 |
|  | 2021 | 146 | 73 | 73 |
| Ожидаемые результаты реализации | - формирование высококвалифицированного кадрового потенциала муниципальной службы в муниципальном образовании «Хоринский район»; | | | |
| приведение нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и республиканским законодательством; | | | |
| - разработка и внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы; | | | |
| - актуализация содержания программ системы непрерывного обучения муниципальных служащих, внедрение современных образовательных технологий в процесс их обучения; | | | |
| - совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса; | | | |
| - внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва, проведения аттестаций муниципальных служащих; | | | |
| - разработка и внедрение в органах местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район» программ и индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих; | | | |
| - разработка и внедрение в органах местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район» современных механизмов мотивации и стимулирования эффективной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; | | | |
| - реализация установленных законодательством гарантий и прав муниципальных служащих; | | | |
| - разработка и внедрение информационных и современных кадровых технологий в органах местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район»; | | | |
| - обеспечение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе; | | | |
| - повышение доверия населения к органам местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район» | | | |

Характеристика муниципальной службы в МО «Хоринский район»

Развитие системы кадрового обеспечения органов местного самоуправления является первоочередным в ходе реализации Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

Право граждан на выражение власти через органы местного самоуправления гарантировано [Конституцией](garantf1://8803610.2002/) Республики Бурятия. Современный этап социально-экономического развития муниципального образования «Хоринский район» диктует необходимость перехода местного самоуправления на качественно новый уровень деятельности, ставит новые задачи по его развитию. Это обуславливает необходимость серьезной государственной поддержки и применения программно-целевого подхода для привлечения дополнительных ресурсов в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Одним из основных условий поступательного развития местного самоуправления является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Муниципальная программа муниципального образования «Хоринский район» "Развитие муниципальной службы в муниципального образования «Хоринский район» на 2014 - 2016 годы" разработана в соответствии с [Федеральным законом](garantf1://12052272.0/) от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и Республики Бурятия от 10.09.2007 N 2431-III "О муниципальной службе в Республике Бурятия».

Согласно [статье 35](garantf1://12052272.35/) вышеуказанного Федерального закона развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Разработать и утвердить программы развития муниципальной службы в субъектах Российской Федерации и органах местного самоуправления Республики Бурятия рекомендовано также Указами Президента Российской Федерации [от 10 марта 2009 г. N 261](garantf1://95051.0/) "О федеральной программе "Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008г. «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских и муниципальных районов» и Постановлением Правительства РБ от 13.01.2010 N 5 (ред. от 06.07.2011) "О Программе развития муниципальной службы в Республике Бурятия на 2010 - 2011 годы и на период до 2017 года". Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, уменьшения текучести и старения кадров в администрации муниципального образования «Хоринский район» необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и ротации кадров, внедрять систему перспективного резерва.

По состоянию на 1 января 2014 г. в администрации муниципального образования «Хоринский район» замещали должности муниципальной службы 44 человека.

Возрастной состав работников администрации муниципального образования «Хоринский район» на 1 января 2014: до 30 лет – 13,6 процента (6 человек), от 30 до 50 лет – 54,5 процента (24 человека), от 50 до 60 лет – 27,7 процента (10 человек), от 60 лет и старше – 6,8 процента (3 человек). Из общего числа муниципальных служащих на 1 января 2014 г. высшее профессиональное образование имели 95,5 процента (42 человека), незаконченное высшее – 2,25 процента (1 человек), среднее профессиональное – 2,25 процента (1 человек.) Муниципальных служащих не соответствующих квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы по уровню образования нет. Показатель текучести кадров в администрации муниципального образования «Хоринский район» находится на высоком уровне: в 2013 году - 24 процента (11 человек).

Приведенные данные свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- высокий показатель текучести кадров в администрации муниципального образования «Хоринский район»;

- дефицит высококвалифицированных специалистов в администрации муниципального образования «Хоринский район» и недостаточное количество работников, имеющих образовательную подготовку в области государственного и муниципального управления;

- снижение роли и престижа муниципальной службы.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

В ходе реализации подпрограммы, в целях выявления и поддержки муниципальных работников, имеющих значительные достижения в сфере профессиональной деятельности, запланировано проведение ежегодного муниципального конкурса «Лучший муниципальный работник». По результатам конкурса будут выявляться и поощряться денежными призами работники, добившиеся высоких практических результатов в работе, внесшие значительный вклад в развитие местного самоуправления и муниципального хозяйства МО «Хоринский район».

Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Хоринский район» должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности.

Основные цели и задачи подпрограммы

# Цель Подпрограммы - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципального образования «Хоринский район» посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирование высококвалифицированного кадрового состава, совершенствование системы управления муниципальной службой и системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих приоритетных задач:

- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе специалистов по финансовой работе, специалистов в сфере размещения муниципальных заказов

- развитие нормативной правовой базы органов местного самоуправления муниципального образования «Хоринский район» по вопросам муниципальной службы;

- совершенствование системы управления муниципальной службой;

- обеспечение взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы;

- повышение эффективности профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

- повышение эффективности работы с кадровым резервом в администрации муниципального образования «Хоринский район»;

- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, расширение кадрового потенциала;

- разработка и применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- обеспечение развития системы гарантий муниципальным служащим;

- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Ожидаемые результаты

В итоге реализации муниципальной программы будут достигнуты следующие результаты:

- сформирован высококвалифицированный кадровый состав муниципальной службы в Хоринском районе;

- приведены в соответствие с федеральным и республиканским законодательством нормативные правовые акты;

Состав и значения представленных целевых индикаторов муниципальной программы обоснованы необходимостью повышения качества муниципального управления и обеспечения эффективности управленческого процесса на территории Хоринского района

Состав целевых индикаторов Программы определен таким образом, чтобы обеспечить:

наблюдаемость значений индикаторов в течение срока реализации Программы;

охват всех наиболее значимых результатов реализации мероприятий;

минимизацию количества индикаторов;

Целевые индикаторы эффективности реализации программных мероприятий сформированы с учетом [Закона](consultantplus://offline/ref=19AF838D84C9CFAB4797881FB1978A7370378CB870E949E533BCCC767744268BwEJ8F) Республики Бурятия от 14.03.2011 N 1907-IV "О Программе социально-экономического развития Республики Бурятия на 2011 - 2015 годы", [Закона](consultantplus://offline/ref=19AF838D84C9CFAB4797881FB1978A7370378CB870E949E537BCCC767744268BwEJ8F) Республики Бурятия от 14.03.2011 N 1903-IV "О Программе социально-экономического развития Республики Бурятия на период до 2020 года", Индикативного плана Правительства Республики Бурятия и Программы социально-экономического развития МО «Хоринский район» на 2011-2015 годы., утвержденной Решением Совета депутатов МО «Хоринский район».

Влияние внешних факторов и условий на достижение индикаторов зависит напрямую от рисков реализации муниципальной программы. Общественно-политическое и социально-экономическое развитие Республики Бурятия подвергает реализацию муниципальной программы влиянию таких групп рисков, как возникновение крупных стихийных бедствий (чрезвычайных ситуаций) природного характера; кризисных явлений в экономике, в том числе рост цен на энергоносители и другие сырьевые товары, промышленные товары и услуги.

В случае возникновения внешних факторов и условий, связанных с той или иной группой рисков, целевые индикаторы муниципальной программы подлежат корректировке.

В обобщенном виде для оценки эффективности реализации муниципальной программы используются виды индикаторов и показателей изложенные в таблице 1 к настоящей подпрограмме

Таблица 2

Целевые индикаторы (показатели) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора | Ед.  изм. | Значение показателей по годам | | | | | | |
| 22015  год | 22016  год | 22017  год | 22018  год | 22019  год | 2020  год | 2021  год |
| 1 | Доля муниципальных служащих имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности | % | 82 | 83 | 84 | 85 | 85 | 85 | 86 |
| 2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (не менее) | % | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 10 | 11 |
| 3 | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет | % | 14,5 | 15 | 15,5 | 16 | 16,5 | 16,5 | 17 |
| 4 | Число муниципальных служащих направленных на профессиональную подготовку | человек | 5 | 5 | 6 | 6 | 7 | 7 | 7 |
| 5 | Число муниципальных служащих прошедших повышение квалификации | человек | 5 | 7 | 7 | 9 | 9 | 9 | 9 |

**Прогноз**

**сводных показателей муниципальных заданий на оказание**

**муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями по муниципальной программе**

**Таблица 3**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  услуги (работы), показателя объема услуги (работы), подпрограммы | Значение показателя объема услуги (работы) | | | Расходы местного бюджета на оказание муниципальной услуги (выполнение работы), тыс. руб. | | |
| очередной год | первый год планового периода | второй год планового периода | очередной год | первый год планового периода | второй год планового периода |
| Наименование услуги (работы) и ее содержание: |  |  |  |  |  |  |
| Показатель объема услуги (работы): |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 1  Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район» | **13** | **15** | **16** | **123,0** | **50** | **50** |
| Повышение квалификации, профессиональная переподготовка муниципальных служащих | **13** | **15** | **16** | **123,0** | **50** | **50** |

Таблица 4

Основные меры правового регулирования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование правового акта | Основные положения | Ответственные исполнители | Ожидаемые сроки принятия |
| 1. | Внесение изменений в отдельные нормативные правовые акты в сфере развития муниципальной службы | Приведение нормативных правовых актов в сфере развития муниципальной службы в соответствие с федеральным законодательством | Администрация МО «Хоринский район» | 2015 - 2021 гг. |

Таблица 5

Ресурсное обеспечение программы за счет средств местного бюджета

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование гос. программы, подпрограммы, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Расходы (тыс. руб.), годы | | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Программа | Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район» | Администрация МО «Хоринский район» | 50 | 50 | 122,194 | 149,5 | 173 | 73 | 73 |

**Ресурсное обеспечение программы за счет всех источников финансирования**

**Таблица 6**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование программы, подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | | | | |
| всего | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. |
| Подпрограмма | Развитие муниципальной службы в МО «Хоринский район» | Всего | 1182,194 | 50 | 50 | 245,194 | 299 | 246 | 146 | 146 |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | 0 |
| Республиканский бюджет | 491,5 | 0 | 0 | 123 | 149,5 | 73 | 73 | 73 |
| Местный бюджет | 690,694 | 50 | 50 | 122,194 | 149,5 | 173 | 73 | 73 |
| Юридические лица | х | х | х | х | х | х | х | х |

Приложение 2

к Муниципальной программе

МО «Хоринский район»

«Совершенствование

муниципального управления»

**ПОДПРОГРАММА 2**

**Развитие территориального общественного**

**самоуправления в МО «Хоринский район»**

**Таблица 1**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Развитие территориального общественного самоуправления в МО «Хоринский район» | | | | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация МО «Хоринский район» | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | Сельские поселения МО «Хоринский район» (по согласованию) | | | | |
| Цель | Развитие гражданской инициативы у населения в решении вопросов местного значения | | | | |
| Задачи | - стимулирование развития форм гражданской инициативы в непосредственном осуществлении населением местного самоуправления; | | | | |
| Целевые индикаторы | - количество территориальных общественных самоуправлений, созданных на территории муниципальных образований (ед.); | | | | |
| - доля населения, участвующего в территориальном общественном самоуправлении (%); | | | | |
| Характеристика программных мероприятий | Программа направлена на развитие активности граждан и вовлечение их в управление общественными процессами на собственных территориях и развитие гражданских инициатив, патриотического воспитания подрастающего поколения и снижение уровня социальной напряженности. | | | | |
| Срок реализации подпрограммы | Сроки реализации в 2 этапа: | | | | |
| I этап - 2015 - 2017 годы; | | | | |
| II этап - 2018 - 2021 гг. | | | | |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы | Годы | Общий объем финансирования подпрограммы, тыс. руб. | В том числе по источникам финансирования: | | |
| федеральный бюджет | республиканский бюджет | местный бюджет |
| Всего на | 8573,66 | 0 | 8490 | 83,66 |
| 2015 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 2450 | 0 | 2450 | 0 |
| 2017 | 2603,66 | 0 | 2520 | 83,66 |
| 2018 | 3520 | 0 | 3520 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - развитие активности граждан и вовлечение их в управление общественными процессами на собственных территориях; | | | | |
| - развитие гражданских инициатив, патриотического воспитания подрастающего поколения и снижение уровня социальной напряженности | | | | |

Характеристика развития территориального общественного

самоуправления в МО «Хоринский район»

В Хоринском районе нарабатывается опыт в содействии в развитии форм, гражданской инициативы в непосредственном осуществлении населением местного самоуправления, подтверждающий своевременность и актуальность этой инициативы.

Так, созданные и осуществляющие свою деятельность территориальные общественные самоуправления на территории МО «Хоринский район» в полной мере доказали свою необходимость и эффективность.

В результате проведенной организационной, агитационной работы жители в каждом сельском поселении Хоринского района самоорганизованы в территориальные общественные самоуправления.

Создано 58 органов ТОС, выполняющих разнообразные функции в рамках законодательно установленной компетенции, решая широкий круг проблем жителей определенной территории.

В основу программ деятельности ТОС преимущественно закладываются основные цели, такие как воспитание, благоустройство, возрождение духовных и культурных традиций, безопасность и благотворительность. Развиваются центры творческой активности территориального общественного самоуправления - клубы, кружки: детско-юношеские, ветеранские, здорового и счастливого образа жизни, досуговые, небольшие творческие коллективы. Созданы различные команды по интересам.

В перспективе ТОСами запланированы создания дополнительных команд, клубов по интересам для большего привлечения жителей всех возрастов для преобразования жизни села, города и республики в целом.

Республиканские конкурсы "Лучшая местная администрация по работе с территориальным общественным самоуправлением", проведенные в 2011 году, и ежегодный конкурс "Лучшее территориальное общественное самоуправление года" дали толчок для инициативы и творчества людей. Большинство территориальных общественных самоуправлений, одержавших победу, свои денежные награды направляли именно на решение инфраструктурных проблем.

Для мотивации эффективной долговременной работы ТОС необходимо выделение денежных средств из местного бюджета. Денежные средства необходимы для проведения муниципального конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление». Проведение конкурсов будет способствовать дальнейшей реализации гражданской инициативы, повышению качества мероприятий, проводимых территориальными общественными самоуправлениями Хоринского района.

Для разработки и реализации подпрограммы по поддержке инициативы населения послужило недостаточное развитие:

- взаимодействия, обмена опытом, партнерства и сотрудничества между некоммерческими организациями и органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями, средствами массовой информации, организациями культуры, на местном, межрегиональном уровне;

- стимулирования и поддержки социально значимых гражданских и общественных инициатив;

- разработки, внедрения в практику и распространения новых социальных технологий;

- укрепления инновационного управленческого потенциала территориальных общественных самоуправлений.

Работа по содействию в развитии форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления за период 2014 - 2016 годов и на плановый период до 2020 года будет стимулировать органы местного самоуправления по улучшению качества жизни населения, способствовать активизации гражданских инициатив, в духовно-нравственном и патриотическом воспитании подрастающего поколения, сохранению и развитию культурных традиций и обустройству территории и снижению социальной напряженности.

Основные цели мероприятия

Одним из главных условий развития местного самоуправления как эффективного инструмента практического воплощения принципа народовластия в нашей стране является непосредственное участие населения в осуществлении местного самоуправления. Решающее значение для становления полноценного местного самоуправления имеет самоорганизация населения для решения вопросов своей жизнедеятельности и благополучия территории проживания.

Задача развития более широкой социальной мотивации на общественную деятельность людей (коллективную защиту интересов через территориальные органы самоуправления) остается актуальной и для обеспечения планомерной и результативной работы по содействию в развитии форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления в Хоринском районе целесообразно осуществить в рамках настоящей муниципальной программы.

Ожидаемые результаты

В итоге реализации мероприятия будут достигнуто увеличение количество созданных территориальных общественных самоуправлений на территории МО «Хоринский район», направленных на эффективную и долговременную работу по всему комплексу проблем местного значения

Целевые индикаторы (показатели) мероприятия

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора | Ед.  изм. | Значение показателей по годам | | | | | | |
| 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2019  год | 2020  год | 2021  год |
| 1 | Доля населения, участвующего в территориальном общественном самоуправлении, % | % | 21 | 24 | 27 | 30 | 33 | 35 | 35 |

**Прогноз**

**сводных показателей муниципальных заданий на оказание**

**муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями по муниципальной программе**

**Таблица 3**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  услуги (работы), показателя объема услуги (работы), подпрограммы | Значение показателя объема услуги (работы) | | | Расходы местного бюджета на оказание муниципальной услуги (выполнение работы), тыс. руб. | | |
| очередной год | первый год планового периода | второй год планового периода | очередной год | первый год планового периода | второй год планового периода |
| Наименование услуги (работы) и ее содержание: |  |  |  |  |  |  |
| Показатель объема услуги (работы): |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 2  Развитие ТОС в МО «Хоринский район» | **27** | **30** | **33** | **2620** | **х** | **х** |
| Доля населения, участвующего в территориальном общественном самоуправлении, % | **27** | **30** | **33** | **2620** | **х** | **х** |

Ресурсное обеспечение мероприятия за счет средств местного бюджета

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Расходы (тыс. руб.), годы | | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Мероприятие | Развитие ТОС в МО «Хоринский район» | Администрация МО «Хоринский район» | х | х | 100 | х | 0 | 0 | 0 |

Ресурсное обеспечение мероприятия за счет всех источников финансирования

Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование программы, подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | | | |  |
|  | 2015г. | 2016г | 2017г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. |
| Мероприятие | Развитие ТОС в МО «Хоринский район» | Всего | 6070 | х | 2450 | 2520 | 3520 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | х | х | х | х | х | х | х | х |
| РБ | 4970 | х | 2450 | 2520 | 3520 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 83,66 | х | х | 83,66 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ЮЛ | х | х | х | х | х | х | х | х |

Приложение 3

к Муниципальной программе

МО «Хоринский район»

«Совершенствование

муниципального управления»

**Таблица 1**

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

**«Совершенствование управленческого процесса**

**на территории муниципального образования «Хоринский район» и создание условий для реализации муниципальной программы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Совершенствование управленческого процесса на территории МО «Хоринский район» и создание условий для реализации Муниципальной программы» | | | | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация МО «Хоринский район» | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | - | | | | |
| Цель | Повышение эффективности муниципального управления социально-экономическим процессами на территории МО «Хоринский район» | | | | |
| Задачи | - совершенствование правового, организационного механизмов функционирования Администрации МО «Хоринский район»;  - организационно-хозяйственное обеспечение органов местного самоуправления МО «Хоринский район» | | | | |
| Целевые индикаторы | - оценка населением деятельности Администрации МО «Хоринский район»;  - полнота исполнения бюджетных обязательств Администрации МО «Хоринский район», за исключением бюджетных обязательств, осуществляемых за счет субвенций из бюджета Республики Бурятия | | | | |
| Характеристика программных мероприятий | Мероприятия Программы направлены на повышение эффективности деятельности Администрации МО «Хоринский район» при реализации муниципальных программ МО «Хоринский район» | | | | |
| Срок реализации подпрограммы | Сроки реализации в 2 этапа:  I этап - 2015 - 2017 годы;  II этап - 2018 - 2021 гг. | | | | |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы | Годы | Общий объем финансирования подпрограммы, тыс. руб. | В том числе по источникам финансирования: | | |
| федеральный бюджет | республиканский бюджет | местный бюджет |
| Всего на 2015 - 2021 | 147015,89634 | х | 4140,5 | 142875,39634 |
| 2015 | 19211,20521 | х | х | 19211,20521 |
| 2016 | 19090,13093 | х | х | 19090,13093 |
| 2017 | 19654,16596 | х | 30 | 19624,16596 |
| 2018 | 22960,09424 | х | 820,4 | 22139,69424 |
| 2019 | 20555,6 | х | 1096,7 | 19458,9 |
| 2020 | 24266,3 | х | 1096,7 | 23169,6 |
| 2021 | 21278,4 | х | 1096,7 | 20181,7 |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Повышение эффективности деятельности Администрации МО «Хоринский район» при реализации муниципальных программ МО «Хоринский район» | | | | |

<\*> носит прогнозный характер, подлежит уточнению при формировании местного бюджета на соответствующий год.

Характеристика сферы реализации подпрограммы

Необходимость внедрения в отрасли современных методов управления, ориентированных на результат, обусловлена требованиями к повышению эффективности бюджетных расходов, оптимизации управления бюджетными средствами, повышению уровня объективности и достоверности долгосрочного и краткосрочного прогнозирования бюджетных показателей. Создание системы управления финансовыми ресурсами, ориентированной на конечный результат, имеет своей целью достижение конкретных показателей социального и экономического развития МО «Хоринский район».

Создание условий для реализации Муниципальной программы Республики Бурятия предполагает реализацию следующих мероприятий:

- повышение качества планирования и контроля достижения целей, решения задач и результатов деятельности;

- расширение сферы применения и повышение качества методов бюджетирования, ориентированных на результаты;

- повышение качества управления бюджетными средствами;

- совершенствование системы муниципальных закупок.

Таблица 2

Структура подпрограммы 3 «Совершенствование управленческого

процесса на территории МО «Хоринский район» и создание условий

для реализации Муниципальной программы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Ед. изм. | Источник финансирования | Прогнозный период | | | | | | | |
| 2015 год | 2016 год | | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Цель: повышение эффективности государственного управления социально-экономическими процессами на территории МО «Хоринский район» | | | | | | | | | |  |
| Мероприятие 3.1 Совершенствование правового, организационного механизмов функционирования Администрации МО «Хоринский район» | | | | | | | | | |  |
| 3.1. Обеспечение и совершенствование деятельности аппарата Администрации МО «Хоринский район» | тыс. руб. | Всего | 9250,82083 | 7807,06219 | | 7969,118 | 9263,94038 | 5303,2 | 8043,6 | 8036,4 |
| ФБ | х | Х | | Х | Х | Х | х | Х |
| РБ | х | Х | | Х | Х | Х | х | Х |
| МБ | 9250,82083 | 7807,06219 | | 7969,118 | 9263,94038 | 5303,2 | 8043,6 | 8036,4 |
| Мероприятие 3.2: организационно-хозяйственное обеспечение Администрации МО «Хоринский район» | | | | | | | | | |  |
| 3.2.1 Обеспечение хозяйственного обслуживания Администрации МО «Хоринский район» | тыс. руб. | Всего | 9548,65259 | 10909,90294 | | 11353,08184 | 13240,22489 | 14998,6 | 15806,1 | 12825,4 |
| ФБ | х | Х | | х | х | х | х |  |
| РБ | х | Х | | 30 | 820,4 | 1096,7 | 1096,7 | 1096,7 |
| МБ | 9548,65259 | 10909,90294 | | 11323,08184 | 12419,82489 | 13901,9 | 14709,4 | 11728,7 |
| 3.2.2 Обеспечение управления закупками МО «Хоринский район» | тыс. руб. | Всего | 411,73179 | | 373,1658 | 331,96612 | 455,92897 | 253,8 | 416,6 | 416,6 |
| ФБ | х | | х | Х | Х | Х | х |  |
| РБ | х | | х | Х | Х | Х | х |  |
| МБ | 411,73179 | | 373,1658 | 331,96612 | 455,92897 | 253,8 | 416,6 | 416,6 |

**Таблица 3**

**Прогноз**

**сводных показателей муниципальных заданий на оказание**

**муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями по подпрограмме «Совершенствование управленческого процесса на территории МО «Хоринский район» и создание условий для реализации Муниципальной программы»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  услуги (работы), показателя объема услуги (работы), подпрограммы | Значение показателя объема услуги (работы) | | | Расходы местного бюджета на оказание муниципальной услуги (выполнение работы), тыс. руб. | | |
| очередной год | первый год планового периода | второй год планового периода | очередной год | первый год планового периода | второй год планового периода |
| Осуществление издательской деятельности |  |  |  |  |  |  |
| Наименование показателя объема муниципальной услуги – печатная площадь | 46153 кв.см. | 46153 кв.см. | 46153 кв.см. | 600 | 600 | 600 |

**Таблица 4**

**Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет всех источников финансирования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Ед. изм. | Источник финансирования | Прогнозный период | | | | | | |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Цель: повышение эффективности государственного управления социально-экономическими процессами на территории МО «Хоринский район» | | | | | | | | | |
| Мероприятие 3.1 Совершенствование правового, организационного механизмов функционирования Администрации МО «Хоринский район» | | | | | | | | | |
| 3.1. Обеспечение и совершенствование деятельности аппарата Администрации МО «Хоринский район» | тыс. руб. | Всего | 9250,82083 | 7807,06219 | 7969,118 | 9263,94038 | 5303,2 | 8043,6 | 8036,4 |
| ФБ | х | Х | Х | Х | Х | х |  |
| РБ | х | Х | Х | Х | Х | х |  |
| МБ | 9250,82083 | 7807,06219 | 7969,118 | 9263,94038 | 5303,2 | 8043,6 | 8036,4 |
| Мероприятие 3.2: организационно-хозяйственное обеспечение Администрации МО «Хоринский район» | | | | | | | | | |
| 3.2.1 Обеспечение хозяйственного обслуживания Администрации МО «Хоринский район» | тыс. руб. | Всего | 9548,65259 | 10909,90294 | 11353,08184 | 13240,22489 | 14998,6 | 15806,1 | 12825,4 |
| ФБ | х | Х | Х | х | Х | х |  |
| РБ | х | Х | 30 | 820,4 | 1096,7 | 1096,7 | 1096,7 |
| МБ | 9548,65259 | 10909,90294 | 11323,08184 | 12419,82489 | 13901,9 | 14709,4 | 11728,7 |
| 3.2.2 Обеспечение управления закупками МО «Хоринский район» | тыс. руб. | Всего | 411,73179 | 373,1658 | 331,96612 | 455,92897 | 253,8 | 416,6 | 416,6 |
| ФБ | х | х | Х | Х | х | х | Х |
| РБ | х | х | Х | Х | х | х | Х |
| МБ | 411,73179 | 373,1658 | 331,96612 | 455,92897 | 253,8 | 416,6 | 416,6 |

**Таблица 5**

**Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств местного бюджета**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование гос. программы, подпрограммы, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Расходы (тыс. руб.), годы | | | | | |  |
| 2015г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. |
| Подпрограмма | Совершенствование управленческого процесса на территории МО «Хоринский район» | Администрация МО «Хоринский район» | 19211,20521 | 19090,13093 | 19624,16596 | 22139,69424 | 19458,9 | 23169,6 | 20181,7 |
| Мероприятие 3.1 Совершенствование правового, организационного механизмов функционирования Администрации МО «Хоринский район» | | | | | | | | |  |
|  | 3.1. Обеспечение и совершенствование деятельности аппарата Администрации МО «Хоринский район» | Администрация МО «Хоринский район» | 9250,82083 | 7807,06219 | 7969,118 | 9263,94038 | 5303,2 | 8043,6 | 8036,4 |
| Мероприятие 3.2: организационно-хозяйственное обеспечение Администрации МО «Хоринский район» | | | | | | | | |  |
|  | 3.2.1 Обеспечение хозяйственного обслуживания Администрации МО «Хоринский район» | МКУ «Отдел по обеспечению деятельности ОМСУ МО «Хоринский район» | 9548,65259 | 10909,90294 | 11323,08184 | 12419,82489 | 13901,9 | 14709,4 | 11728,7 |
|  | 3.2.2 Обеспечение управления закупками МО «Хоринский район» | МКУ «Управление закупками МО «Хоринский район» | 411,73179 | 373,1658 | 331,96612 | 455,92897 | 253,8 | 416,6 | 416,6 |